

Tjänsteställe, handläggare  
Näringslivsutveckling, Olle Jonsson

Sammanträdesdatum  
2026-04-20

**FöredragningsPM**  
Dnr: 26RS1481

Organ  
**Regional tillväxtnämnd**

## **En regional strategi för näringslivets konkurrenskraft**

### **Förslag till beslut**

Regional tillväxtnämnd beslutar

att anta "Den regionala strategin för näringslivets konkurrenskraft"

att ge Område Näringsliv i uppdrag att ta fram förslag på hur en omställningsarena med tema Livsmedel ska byggas och drivas samt att ta fram förslag på ytterligare minst en omställningsarena, samt

att ge förvaltningschefen för Regional utveckling i uppdrag att ta fram förslag på form och drift av en Grants Office funktion för Regional utveckling.

### **Sammanfattning**

Strategin tar sin utgångspunkt i begreppet resiliens – förmågan att stå emot, anpassa sig till och utvecklas i förändring. Detta perspektiv innebär att fokus inte enbart ligger på tillväxt i traditionell mening, utan på att bygga ett näringsliv och ett regionalt system som är robust, flexibelt och långsiktigt hållbart.

Strategin konkretiserar den regionala utvecklingsstrategin (RUS) genom att särskilt fokusera på näringslivets utveckling i en tid präglad av ökad osäkerhet och snabb omställning.

Strategins övergripande mål är att mobilisera till gemensam handling för att öka näringslivets långsiktiga konkurrenskraft genom att stärka länets samlade resiliens.

Strategin bidrar till den regionala utvecklingsstrategin (RUS) tre övergripande mål genom att:

- stärka näringslivets konkurrenskraft och innovationsförmåga,

Tjänsteställe, handläggare  
Näringslivsutveckling, Olle Jonsson

Sammanträdesdatum  
2026-04-20

**FöredragningsPM**  
Dnr: 26RS1481

- bidra till en hållbar och inkluderande arbetsmarknad genom förbättrad kompetensförsörjning,
- utveckla robusta och attraktiva miljöer för företagande, investeringar och boende i hela länet.

Genomförandet bygger på systemledarskap och samverkan mellan region, kommuner, civilsamhälle, näringsliv och akademi. Arbetet struktureras genom fem strategiska områden och omsätts i praktiken genom regionala omställningsarenor.

### **Ärendebeskrivning**

Örebro län befinner sig, tillsammans med övriga världen, i ett skede där flera långsiktiga förändringar tillsammans påverkar förutsättningarna för näringslivet. Den globala säkerhetssituationen, klimatförändringar, teknologiska genombrott – inte minst inom digitalisering och AI – samt demografiska förändringar påverkar både företagens villkor och samhällets funktioner. Dessa förändringar innebär ökade krav på anpassnings- och omställningsförmåga för att säkerställa konkurrenskraften i länets näringsliv.

För att möta denna utveckling har Region Örebro län tagit fram en strategi som utgår från ett scenarioarbete med sikte på år 2040. Scenariot baseras på analyser och kunskapsunderlag från nationella myndigheter och andra externa aktörer med långsiktiga omvärldsperspektiv. Det utgör inte en prognos, utan en analysram som synliggör möjliga framtida utvecklingsvägar och vilka frågor som kan bli avgörande för regional konkurrenskraft. Analysen visar att länet står inför mer genomgripande strukturförändringar snarare än enskilda utmaningar.

Strategin tar sin utgångspunkt i begreppet resiliens – förmågan att stå emot, anpassa sig till och utvecklas i förändring. Detta perspektiv innebär att fokus inte enbart ligger på tillväxt i traditionell mening, utan på att bygga ett näringsliv och ett regionalt system som är robust, flexibelt och långsiktigt hållbart.

Analysen av nuläget visar att Örebro län har flera styrkor. Näringslivet är diversifierat med en stark industriell bas, en växande tjänstesektor och ett strategiskt geografiskt läge. Samtidigt finns strukturella utmaningar som

Tjänsteställe, handläggare  
Näringslivsutveckling, Olle Jonsson

Sammanträdesdatum  
2026-04-20

**FöredragningsPM**  
Dnr: 26RS1481

påverkar utvecklingsförmågan:

- Innovationskapaciteten bygger till stor del på stegvisa förbättringar, vilket innebär att fler företag behöver stärka sin förmåga att ta större utvecklingssprång.
- Kompetensförsörjningen utgör en växande flaskhals, där matchningen mellan arbetsmarknadens behov och tillgänglig kompetens är otillräcklig.
- Tillgången till kapital och investeringar är begränsad, särskilt för små och medelstora företag och utanför större urbana miljöer.
- Geografiska skillnader i näringslivsstruktur och arbetsmarknad påverkar olika delar av länets motståndskraft.
- Energi- och klimatomställningen ställer ökade krav på robusta system för energiförsörjning och resursanvändning.

Mot denna bakgrund fokuserar strategin på att stärka det regionala aktörssystemets samlade förmåga snarare än att enbart utveckla enskilda insatser. Strategin identifierar fem strategiska områden – företagsutveckling, investering och etablering, kompetensförsörjning, innovation samt energi och klimat – där gemensamma förflyttningar krävs.

Genomförandet bygger på systemledarskap där Region Örebro län har en samordnande roll. Regionala omställningsarenor samlar intressenter för att gemensamt identifiera prioriterade utmaningar, genomföra förändringsresor och utveckla en sammanhållen portfölj av insatser. En *Grant Office*-funktion stöder arbetet genom samordning och rådgivning kring extern finansiering, vilket stärker länets långsiktiga konkurrenskraft och omställningsförmåga.

### **Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven**

Strategin bidrar till miljömässig hållbarhet genom att integrera energi- och klimatarbetet som en central del av näringslivsutvecklingen. Fokus på resiliens innebär också att naturresurser, klimatanpassning och robust infrastruktur beaktas som grundläggande förutsättningar för långsiktig utveckling.

Ur ett barnperspektiv bidrar strategin till att skapa långsiktigt hållbara

Tjänsteställe, handläggare  
Näringslivsutveckling, Olle Jonsson

Sammanträdesdatum  
2026-04-20

**FöredragningsPM**  
Dnr: 26RS1481

livsmiljöer, god sysselsättning och framtidstro, vilket är centralt för barns uppväxtvillkor.

Jämställdhetsperspektivet stärks genom fokus på kompetensförsörjning, breddad rekrytering och ett inkluderande arbetsliv där hela befolkningens kompetens tas tillvara.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Strategin medför inga nya direkta ekonomiska åtaganden, men prioriteringar kommer att behöva göras för att säkerställa finansiering av de regionala omställningsarenorna.

Genom att tydligt rikta resurser och samordna insatser förväntas användningen av regionala, nationella och europeiska medel bli mer effektiv. Strategin bidrar även till att stärka länets attraktionskraft för investeringar och extern finansiering, vilket långsiktigt kan öka näringslivets utvecklingskapacitet och regional konkurrenskraft.

### **Uppföljning**

Strategin följs upp genom ett nytt målstyrningskoncept, Objective Key Results, benämns "OKR" där målstyrningskonceptet inte har ett svenskt namn men närmst kan översättas till "mål" och "nyckelresultat". OKR möjliggör ett gemensamt och transparent arbetssätt mellan aktörer.

Uppföljningen sker i flera nivåer:

- Långsiktig uppföljning av effektmålet i relation till omvärldsutvecklingen,
- Medelfristig uppföljning av strategiska mål och gemensamma OKR,
- Årlig revidering av prioriteringar,
- Löpande uppföljning av nyckelresultat inom ramen för återkommande lärandecykler.

Syftet är att säkerställa ett lärande genomförande där insatser kan justeras, förstärkas eller avslutas utifrån uppnådda resultat och förändrade

Tjänsteställe, handläggare  
Näringslivsutveckling, Olle Jonsson

Sammanträdesdatum  
2026-04-20

**FöredragningsPM**  
Dnr: 26RS1481

förutsättningar

### **Beslutsunderlag**

FöredragningsPM regional tillväxtnämnd 2026-04-20, Näringslivs- och  
innovationsstrategi  
En regional strategi för näringslivets konkurrenskraft

Petter Arneback-Hjulström  
Regional utvecklingsdirektör

### **Skickas till:**

Område Näringslivsutveckling